

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2017 году

В 2017 году в сфере охраны труда произойдёт ряд изменений, которые, безусловно, которые окажут влияние на организацию охраны труда в целом.

N	Сфера	Основные нормативные акты	Дата начала применения
1.	Финансовое обеспечение предупредительных мер на травматизм	1. Приказ Минтруда России от 29.04.2016 N 201н. 2. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н.	1 января 2017 года 1 августа 2017 года
2.	Физические факторы на рабочих местах	СанПиН 2.2.4.3359-16.	1 января 2017 года
3.	Независимая оценка квалификации	1. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ. 2. Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ.	1 января 2017 года
4.	Форма 4-ФСС	Приказ ФСС России от 26.09.2016 N 381.	1 квартал 2017 года
5.	Трудовой договор на микропредприятиях	Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858.	1 января 2017 года
6.	Обучение безопасности труда	ГОСТ 12.0.004-2015.	1 марта 2017 года
7.	Опасные и вредные производственные факторы	ГОСТ 12.0.003-2015.	1 марта 2017 года
8.	Знаки безопасности	ГОСТ 12.4.026-2015.	1 марта 2017 года
9.	Система управления охраной труда	ГОСТ 12.0.230.1-2015. ГОСТ 12.0.230.2-2015.	1 марта 2017 года

Финансовое обеспечение предупредительных мер на травматизм

Начнём с того, что с **1 января 2017 года** предъявить к финансированию за счет средств ФСС России можно будет только СИЗ, изготовленные на территории РФ, а с **1 августа 2017 года** - только СИЗ, изготовленные из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является РФ.

Чем должно подтверждаться происхождение СИЗ и материалов?	
Копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878	Копии сертификатов (деклараций) соответствия тканей, трикотажных полотен и нетканых материалов, использованных для изготовления специальной одежды, техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности продукции легкой промышленности" (ТР ТС 017/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 876

Связана данная новация с изменениями, которые внесены в приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" на основании приказа Минтруда России от 29.04.2016 N 201н.

Таким образом, если в 2017 году к финансированию за счёт средств ФСС России будут предъявлены СИЗ, не являющиеся российскими, а равно СИЗ, изготовленные из тканей и материалов, страной происхождения которых не является РФ, в возмещении затрат в указанной части со стороны ФСС России будет отказано. При этом, конечно, отметим, что само по себе приобретение и использование СИЗ, изготовленных за пределами РФ, не запрещено.

Физические факторы на рабочих местах

С 1 января 2017 года необходимо будет руководствоваться новыми санитарно-эпидемиологическими требованиями к физическим факторам на рабочих местах.

СанПиН 2.2.4.3359-16 установлены санитарно-эпидемиологические требования	
К физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах и источникам этих физических факторов	К организации контроля, методам измерения физических факторов на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия физических факторов на здоровье работающих

СанПиН, в частности, определены меры, которые должны приниматься работодателем для снижения негативного воздействия на работников следующих физических факторов:

- ✓ шума и вибрации;
- ✓ инфразвука, воздушного и контактного ультразвука;
- ✓ электрических, магнитных и электромагнитных полей;
- ✓ лазерного и ультрафиолетового излучения;
- ✓ освещения на рабочих местах.

Вредное воздействие данных факторов может быть выявлено как в процессе осуществления работодателем производственного контроля на предприятии, так и в ходе идентификации и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения спецоценки условий труда уполномоченными организациями.

СанПиН 2.2.4.3359-16 по-новому оценивает воздействие на работников электромагнитных полей в производственных условиях. При этом санитарные нормы, касающиеся отдельных физических факторов (например, шума - в соответствии с СН 2.2.4/2.1.8.562-96), продолжают действовать, но с учётом вновь принятых СанПиН.

Важно помнить, что соблюдение требований СанПиН является обязательным как для работников, так и для работодателей.

Несоблюдение СанПиН чревато привлечением к административной ответственности:

- за нарушение государственных нормативных требований охраны труда (статья 5.27_1 КоАП РФ);
- за нарушение требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия (статья 6.3 КоАП РФ).

Независимая оценка квалификации

С 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

Законом урегулированы отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Независимая оценка квалификации - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, проведенная центром оценки квалификаций.

Подтверждать соответствие квалификации положениям профстандарта работнику необходимо потому, что работодатель обязан применять профстандарты в части требований к квалификации работника, выполняющего определенную трудовую функцию, если указанные требования установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ.

Предварительно для повышения квалификации работник может быть направлен работодателем на профессиональное обучение. Если же работодатель считает необходимым уволить сотрудника, обладающего недостаточной квалификацией, ему необходимо будет провести аттестацию такого работника.

Профстандарт для специалиста по охране труда утвержден приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 524н.

Следует учитывать и требования Федерального закона от 03.07.2016 N 239-ФЗ, которым определены гарантии и компенсации для работников, направляемых на прохождение независимой оценки квалификации.

Так, при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы за ним необходимо будет сохранить:

- место работы (должность);
- среднюю заработную плату по основному месту работы.

Оплата прохождения независимой оценки квалификации должна будет осуществляться за счет средств работодателя.

Форма 4-ФСС

Новая форма 4-ФСС, как и порядок её заполнения, утверждены приказом ФСС России от 26.09.2016 N 381.

В форме 4-ФСС содержатся сведения о взносах на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Требованиями приказа ФСС России необходимо будет руководствоваться при представлении формы 4-ФСС, начиная с I квартала 2017 года.

Предусматривается представление её в ФСС России на бумажном носителе не позднее 20-го числа календарного месяца, следующего за отчетным периодом.

Трудовой договор на микропредприятиях

Согласно Федеральному закону от 03.07.2016 N 348-ФЗ, вступающему в силу с **1 января 2017 года**, работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и др.).

Однако в случае принятия такого решения работодатель должен будет заключить с работником трудовой договор в соответствии с типовой формой. В свою очередь, типовой формой трудового договора предусмотрен **раздел VI "Охрана труда"**, в котором должны быть указаны сведения об условиях труда на рабочем месте, о проведении инструктажа по охране труда, о прохождении медосмотров и о предоставлении работнику средств индивидуальной защиты.

Обучение безопасности труда

С **1 марта 2017 года** вступает в силу ГОСТ 12.0.004-2015 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения", который должен заменить ГОСТ 12.0.004-90 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".